

А К А Д Е М И Я    Н А У К    У З Б Е К С К О Й    С С Р

ОБЩЕСТВЕННЫЕ  
НАУКИ  
В УЗБЕКИСТАНЕ

*Год издания девятый*

8

1965

ИЗДАТЕЛЬСТВО „НАУКА“ УЗБЕКСКОЙ ССР  

---

ТАШКЕНТ

Ф. А. АРИПОВ

## О ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОЧИХ В УЗБЕКИСТАНЕ

(Историко-этнографическая характеристика)

Изучение процесса формирования и развития кадров промышленных рабочих в Узбекистане представляет весьма большой интерес. Здесь хотелось бы высказать некоторые соображения по вопросу о качественной характеристике современных кадров рабочих-узбеков республики, основываясь на материалах одной из крупных отраслей промышленности Узбекистана — сельскохозяйственного машиностроения.

Как известно, классики марксизма-ленинизма, говоря о росте и развитии пролетариата, имели в виду прежде всего его качественную сторону, считая первым условием формирования рабочего класса отделение его от земли. Ф. Энгельс говорил, что «для создания современного класса — пролетариата было абсолютно необходимо, чтобы была перерезана пуповина, привязывавшая прежнего рабочего к земле»<sup>1</sup>.

До революции большинство пролетариев-узбеков не были отделены от земли, что объяснялось главным образом самим характером промышленного производства, носившего тогда в основном сезонный характер.

Хотя уже в колониальный период узбеки и другие представители местных национальностей составляли до 70% пролетариев Туркестана, в основном это были сезонные рабочие, которые в период полевых работ были заняты в сельском хозяйстве.

Следовательно, до революции основная масса местных рабочих еще не оформилась в класс настоящих промышленных рабочих. Этим и объяснялось медленное развитие классового самосознания у местных рабочих, их неорганизованность и слабая сплоченность. Однако сам факт появления узбекского пролетариата даже в неразвитой форме был исторически прогрессивным явлением.

Ныне индустриальные рабочие Советского Узбекистана в подавляющем большинстве являются кадровыми рабочими, не связанными с землей. Проведенное нами обследование на заводах «Ташсельмаш», «Чирчиксельмаш» и «Узбексельмаш» показало, что из 620 рабочих-узбеков не порвали с землей только 38, или 6,2%.

В основном это — работающие на заводе «Чирчиксельмаш», расположенном в сельской местности. Рабочие, семьи которых живут и работают в колхозах или поблизости от Чирчика, составляют на заводе около 21,6%, а на таком старом предприятии, как «Ташсельмаш», рабочих-узбеков, связанных с землей, нет вовсе.

Важным моментом при характеристике процесса формирования рабочих кадров является вопрос об их возрасте и трудовом стаже.

<sup>1</sup> К. Маркс и Ф. Энгельс, Избранные произведения, т. I, М., 1949, стр. 520.

В годы Великой Отечественной войны основную массу рабочих в сельскохозяйственном машиностроении республики составляла молодежь в возрасте от 14 до 20 лет. После войны, благодаря изменению источников рабочей силы и принятию соответствующих мер, возрастной состав рабочих нормализовался. В конце 1958 г. на рассматриваемых заводах удельный вес рабочих-узбеков в возрасте 18—40 лет составлял 80,2% от их общего числа.

Не менее важным фактором в определении качественного состава рабочих кадров является их трудовой стаж. В. И. Ленин указывал, что под понятие «рабочий» подходят только те, кто по своему жизненному положению должны были усвоить пролетарскую психологию. А это невозможно без долгих лет непосредственной работы на промышленном предприятии.

Проведенное нами обследование показало, что на заводах сельхозмашиностроения УзССР рабочие-узбеки, имеющие производственный стаж от 1 до 5 лет, составляют 56,1%, от 5 до 10 лет — 12,9%, а свыше 10 лет — 31% всех рабочих-узбеков. Напомним, что в первые годы Великой Отечественной войны 79% рабочих-узбеков этих заводов имели одногодичный стаж работы (в основном на заводе «Узбексельмаш» и «Чирчиксельмаш»).

Повышение трудового стажа рабочих-узбеков создало необходимые условия для их качественного роста и образования в промышленности республики непрерывно растущих кадров потомственных рабочих.

Особенно важно отметить образование потомственных рабочих семей. Обследование показало, что на заводах сельхозмашиностроения УзССР 24% рабочих-узбеков являются рабочими первого поколения, 52% — второго и 6% — третьего и четвертого поколений.

Рабочие первого поколения вышли в основном из крестьянских и колхозных семей, а также из горожан. Приведем несколько примеров.

Кузнец **Хамракул Назаров** до 1943 г. был колхозником. В 1944 г. его мобилизовали и направили в составе рабочего батальона на завод «Узбексельмаш», где он приобрел квалификацию кузнеца и работает там до сих пор.

Слесарь **Жалил Рахимов** — сын колхозника, работает на «Узбексельмаше» с 1942 г.

Токарь **Атахан Абдужаббаров** — сын кустика и сам бывший кустика — в 1946 г. пришел на «Узбексельмаш», где и работает по настоящее время.

Такелажник **Убайдулла Хасанов** — сын огородника-садовода, до 1951 г. был колхозником, а с 1955 г. работает на «Узбексельмаше».

Таким образом, рабочие первого поколения — это люди, сравнительно недавно оторвавшиеся от нерабочей среды.

Значительную массу составляют рабочие второго поколения. Их отцы были выходцами из крестьян или кустика, но впоследствии стали рабочими, а сыновья их стали уже рабочими второго поколения.

Типичным представителем таких рабочих является слесарь «Ташсельмаша» **Абдурахман Тухтамурадов**, сын слесаря железнодорожных мастерских. Он окончил школу ФЗО и работает слесарем 19 лет.

**Темур Пирмухамедов** — внук столяра, сын железнодорожника, с 1957 г. работает на «Ташсельмаше» слесарем.

**Тухтапулат Искандеров** — внук батрака, сын слесаря, с 1951 г. работает токарем на «Ташсельмаше».

**Абдувахаб Рузибаев** — внук крестьянина, сын рабочего-смазчика, с 1946 г. работает слесарем на «Узбексельмаше».

Жизнь рабочих второго поколения проходит на производстве, в рабочем коллективе, а также в обстановке рабочей семьи, поэтому они являются уже сложившейся частью рабочего класса.

Рабочих третьего и четвертого поколений еще мало (6%), но они представляют собой давно сложившиеся кадры постоянных потомственных рабочих. Например, **Махмуд Юсупов**. Его дед и отец были кузнецами. Сам он с 1932 г. работает кузнецом на заводе «Ташсельмаш».

**Ибрагим Исмаилов** — его прадед, дед, отец были литейщиками (дегрезчи), сам он с 1930 г. работает формовщиком в литейном цехе завода «Ташсельмаш».

Рабочие первого, второго и третьего поколений образуют наиболее квалифицированную часть узбекского рабочего класса. Из них выдвигаются постоянные кадры рабочих и кадры среднего технического персонала, мастеров, помощников мастеров, бригадиров и др.

Таким образом, в сельскохозяйственном машиностроении Узбекистана уже сформировались свои потомственные рабочие кадры, что, в свою очередь, создает условия для появления потомственных династий рабочих. Именно в этой среде идет наиболее активный процесс втягивания в промышленное производство членов семей рабочих. Например, на «Чирчиксельмаше» до 20% рабочих-узбеков трудятся вместе с членами своих семей и родственниками, на «Ташсельмаше» — 23%, на «Узбексельмаше» — до 27%. В среднем этот показатель равен 24,5%. (Для сравнения заметим, что русские рабочие, занятые в этой отрасли, с членами своих семей и родными составляют 30,7% к общему числу русских рабочих). Приведенные в табл. 1 данные дают более наглядное представление о численности рабочих-узбеков, работающих вместе с членами своих семей.

Таблица 1

| Предприятие     | Количество опрошенных | В том числе работают с членами семей | В том числе из одной семьи работают |              |                 |              |               |
|-----------------|-----------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------|-----------------|--------------|---------------|
|                 |                       |                                      | два человека                        | три человека | четыре человека | пять человек | шесть человек |
| „Ташсельмаш“    | 220                   | 49                                   | 25                                  | 13           | 8               | 1            | 2             |
| „Узбексельмаш“  | 292                   | 80                                   | 50                                  | 19           | 10              | 1            | —             |
| „Чирчиксельмаш“ | 108                   | 19                                   | 13                                  | 4            | 2               | —            | —             |
| Всего           | 620                   | 148                                  | 88                                  | 36           | 20              | 2            | 2             |

С заводом связаны лучшие годы жизни потомственных рабочих, горячо любящих свое дело. Эту любовь и рабочую гордость они прививают и членам своей семьи. К ним в полной мере относятся слова М. И. Калинина о «значительном слое рабочих-профессионалов, для которых лишиться работы равносильно тому, чтобы лишиться смысла жизни»<sup>2</sup>.

Рост численности потомственных рабочих из местных национальностей становится, таким образом, характерным явлением в формировании рабочего класса Узбекистана.

Овладение рабочими-узбеками все более сложными профессиями, непрерывный рост их производственной квалификации и общего культурно-технического уровня характеризуют зрелость рабочего класса республики.

<sup>2</sup> М. И. Калинин, О коммунистическом воспитании, М., «Молодая гвардия», 1956, стр. 276.

До революции рабочие местных национальностей в подавляющем большинстве не имели никакой промышленной профессии. На фабриках и заводах края они составляли основную часть чернорабочих. Например, рабочих низшей квалификации среди русских было 13,2%, среди узбеков — 48,79% и таджиков — 34,2%<sup>3</sup>.

Эти цифры свидетельствуют о дискриминационной политике царских властей, сознательно задержавших культурный рост местного населения.

Обследование заводов сельскохозяйственного машиностроения республики показало, что из 1095 рабочих-узбеков на подсобных работах было занято лишь 154 человека (14,6%), в частности, в 6-м цехе завода «Чирчиксельмаш» из 92 рабочих-узбеков было 15 подсобных (16,3%). При этом надо отметить, что нынешние подсобные рабочие резко отличаются от этой категории рабочих дореволюционного периода. В то время чернорабочие были, как правило, сезонниками. Большую часть года они находились вне производства, жили на случайные заработки. Эту категорию рабочих В. И. Ленин называл «полукрестьянами»<sup>4</sup>.

Ныне подсобные рабочие круглый год находятся на производстве, получая твердую заработную плату.

Бурно развивающаяся промышленность Узбекистана требует расширенной подготовки кадров квалифицированных рабочих. Это обусловило быстрый рост рабочих-узбеков с определенной производственной квалификацией, повышение их культурного и технического уровня, уменьшение численности подсобных рабочих. Это видно уже из следующих данных, полученных нами в результате обследования указанных заводов:

*Всего обследовано*

*узбеков русских*

|                 |     |     |
|-----------------|-----|-----|
|                 | 620 | 602 |
| токари          | 63  | 72  |
| слесари         | 92  | 102 |
| формовщики      | 46  | 14  |
| фрезеровщики    | 10  | 16  |
| электросварщики | 18  | 23  |
| прочие          | 391 | 375 |

В 1-м цехе «Чирчиксельмаша» работает 65 рабочих местных национальностей, в том числе токарей 11, слесарей — 8, фрезеровщиков — 1, калибровщиков — 2, сбивщиков — 2, электросварщиков — 26, пескоструйщиков — 13, газосварщиков — 1, остальные 12 заняты на подсобных работах.

Примерно такая же картина наблюдается и в других цехах всех трех предприятий.

Следует отметить, что женщины местных национальностей также овладевают все более сложными профессиями. Например, молодая сверловщица завода «Узбексельмаш» Рахима Ибрагимова, в совершенстве овладев своей профессией, ежедневно выполняет по 2—3 нормы. Без отрыва от производства она закончила десятилетку и сейчас с удвоенной энергией трудится на родном заводе. Успешно справляются с производственными заданиями токари Насиба Умаралиева, Лариса Эргашева, слесарь Махсума Заидова («Узбексельмаш»), сверловщица Сарахон Юсупова, Мукаддам Туляганова («Ташсельмаш») и многие другие.

<sup>3</sup> В. В. Заорская и К. А. Александер, Промышленные заведения Туркестанского края, Пг., 1915, стр. 120, 124.

<sup>4</sup> В. И. Ленин, Полное собрание сочинений, т. 3, стр. 471.

Таким образом, большинство рабочих-узбеков работают на современных станках и машинах, требующих высокой квалификации.

Характерно, что степень овладения техникой и квалификациями у русских рабочих и рабочих местных национальностей сейчас почти одинакова.

В настоящее время в республике работают многочисленные кадры токарей, механиков, слесарей, инструментальщиков, литейщиков, электросварщиков, фрезеровщиков и других специалистов из представителей местного населения, что является ярким примером высокого культурно-технического уровня рабочего класса Узбекистана.

Не менее важным показателем роста культурно-технического уровня узбекских рабочих служит их активное участие в движении изобретателей и рационализаторов.

Так например, хорошим рационализатором проявил себя рабочий «Чирчиксельмаша» Иса Бакиров; только 7 из внесенных им рационализаторских предложений дали 5 тыс. руб. экономии. Работник отдела технического контроля этого же завода Сабо Ниязов за год внес 6 рацпредложений, которые дали экономию в 13 тыс. руб. Слесарь завода «Ташсельмаш» Исамутдинов внес 3 рационализаторских предложения, давших 7 тыс. руб. экономии. Мастер литейного цеха «Узбексельмаша» Шарап Касымов внес два предложения, экономия от которых составила 5 тыс. руб. Участвуя в изобретательстве и рационализации, рабочие вносят свой вклад в повышение производительности труда.

Примечательно также, что из среды рационализаторов вырастают кадры инженерно-технических работников. Тем самым узбекский рабочий класс активно участвует в создании национальной технической интеллигенции.

Узбекские рабочие, овладев с помощью русских рабочих сложными профессиями, не остаются в долгу перед рабочими других национальностей и других республик. Наши обследования показывают, что 18—20% русских и 13—16% узбекских рабочих, занятых в сельхозмашиностроении республики, активно участвуют в подготовке и повышении квалификации молодых кадров.

По заводам «Ташсельмаш» и «Узбексельмаш» 84 кадровых русских рабочих подготовили путем индивидуального обучения 300 человек, в том числе 131 — из местных национальностей, 140 — русских и т. д. За это же время 72 кадровых рабочих-узбека подготовили 244 рабочих, в том числе 118 — из местных национальностей, 113 — русских и т. д.

Для иллюстрации приведем несколько фактов.

**Мухитдин Назаров.** Работает на заводе «Ташсельмаш» с 1934 г. Вначале работал подсобным рабочим, потом в совершенстве овладел профессией заливальщика; с 1939 г. — мастер литейного цеха. Обучил литейному делу (профессии заливальщика) Ашурбаева, Таджибаева, Джалилова, Жуманова, Урманова, Бабаджанова, Нигматова, Шохайдарова, Глаголова, Щерпова, Маркоса и других.

**Назар Мансуров.** С 1934 г. работает на заводе «Ташсельмаш». Профессии резчика обучался у русского мастера Николаева, потом стал высококвалифицированным рабочим, обучил многих своей профессии. Нынешние рабочие Ташпулатов, Степанов, Айметов, Шевченко, Петров, Болчис и другие были его учениками.

**Мирджалил Мирзохидов.** Работает на заводе «Узбексельмаш» с 1942 г. Обучался токарному делу у русского мастера Беляева, стал мастером токарного дела, подготовил много молодых рабочих; токари Дверников, Лепков, Джаббаров, Валиев, Матякубов и другие были его учениками.

**Одилджан Мирзабаев.** Работает на заводе «Узбексельмаш» с 1942 г. Слесарному делу его обучали мастер-бригадир Усманов и мастер Акопов. Мирзабаев стал высококвалифицированным рабочим и в свою очередь обучил своей профессии Тимофеева, Никитина, Усманова и других.

Высококвалифицированные рабочие местных национальностей, помимо индивидуального обучения, преподают на курсах по подготовке кадров, в технических учебных заведениях, на курсах повышения квалификации рабочих и ИТР. Например, мастер 17-го цеха завода «Ташсельмаш» Искандеров овладел в совершенстве смежными профессиями, стал хорошим токарем, фрезеровщиком, зуборезчиком; он является инструктором на курсах, организованных для инженерно-технических работников.

Слесарь седьмого разряда Холматов Сабир активно участвует в подготовке кадров на заводе «Узбексельмаш». По рекомендации дирекции завода Холматов обучает слесарному делу учеников в подшефной школе, причем преподает не только практику, но и теорию слесарного дела.

Многие молодые рабочие русских и других национальностей, обучавшиеся у узбекских рабочих, овладев определенной профессией, успешно работают в промышленности РСФСР, на Украине и в других братских республиках. В свою очередь, узбеки, получившие соответствующую квалификацию в Узбекистане, в частности на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения, работают на промышленных предприятиях за пределами нашей республики: тем самым они содействуют укреплению братской дружбы между всеми народами нашей Родины.

Таким образом, приведенные факты позволяют нам с полным основанием считать рабочих-узбеков, занятых на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения республики, представителями сложившегося, высококвалифицированного рабочего класса Узбекистана, составной частью многомиллионного советского рабочего класса — самой передовой, самой организованной силы нашего общества, строящего коммунизм.

**Ф. А. Орипов**

**ЎЗБЕКИСТОНДА САНОАТ ИШЧИ КАДРЛАРИНИНГ ШАКЛЛАНИШИ ҲАҚИДА**

**(Тарихий-этнографик характеристика)**

Мақолада ЎзССР қишлоқ хўжалик машинасозлик корхоналаридан тўпланган материаллар асосида ҳозирги вақтда ўзбек-ишчи саноат кадрларининг сифат состави текширилади. Автор томонидан келтирилган фактлардан кўриниб турибдики, республиканинг қишлоқ хўжалик машинасозлик корхоналарида ишловчи ишчилар Ўзбекистон ишчилар синфининг тўла шаклланган, юқори малакали вакиллари — СССРдаги кўп миллионли ишчилар синфининг ажралмас қисми ҳисобланади.

А К А Д Е М И Я    Н А У К    У З Б Е К С К О Й    С С Р

ОБЩЕСТВЕННЫЕ  
НАУКИ  
В УЗБЕКИСТАНЕ

*Год издания девятый*

9

1965

ИЗДАТЕЛЬСТВО „НАУКА“ УЗБЕКСКОЙ ССР  

---

ТАШКЕНТ

Р. КУРБАНГАЛИЕВА

## НЕКОТОРЫЕ СТОРОНЫ СЕМЕЙНОГО БЫТА РАБОЧИХ г. МАРГИЛАНА

(Опыт этнографического изучения)

За годы Советской власти, наряду с глубокими преобразованиями в социально-экономической, общественно-политической и культурной жизни Узбекистана, произошли коренные изменения в семье и быту узбекского народа, в том числе рабочих местных национальностей.

Изучение этих изменений представляет большой интерес для наших философов, социологов, историков, этнографов и др. Между тем многие стороны семейно-бытового уклада рабочих-узбеков еще не получили должного освещения в научной литературе.

Здесь мы попытаемся осветить некоторые вопросы семейного быта рабочих-узбеков на материалах полевых этнографических исследований, проведенных нами в 1960—1963 гг. на предприятиях шелковой промышленности г. Маргилана.

В прошлом типичной формой семьи в изучаемом районе была неразделенная семья, в которой сохранилось много черт патриархальности. Главой семьи являлся обязательно старший по возрасту мужчина. Он был полновластным хозяином семьи и принадлежащего ей имущества.

Как видно из рассказов наших информаторов, лиц престарелого возраста, совместное проживание родителей с женатыми сыновьями раньше было наиболее распространено среди ремесленников по обработке шелка. Однако были отдельные случаи выделения женатых сыновей. Женатый сын мог отделиться лишь в случае женитьбы следующего из сыновей. Единственный сын, по традиции, никогда не отделялся.

Правда, в настоящее время в среде текстильщиков Маргилана продолжают бытовать и большие неразделенные семьи, состоящие из двух поколений (отец, мать и семьи их сыновей). Встречаются семьи, в которых имеются и представители трех поколений. Но если в дореволюционной нераздельной семье младшие члены в экономическом и правовом отношении были зависимы от старших мужчин, то сейчас в основе их отношений лежит взаимное уважение, моральное и экономическое единство всех членов семьи. Тем не менее в некоторых таких семьях больше всего сохраняются пережитки прошлого.

Поэтому в настоящее время среди рабочих-узбеков происходит активный процесс образования малой отдельной семьи. Распад большой семьи в рабочей среде идет уже сравнительно давно, особенно после организации в Маргилане шелкомотальной фабрики (с конца 20-х годов). Поступавшие на работу молодые рабочие селились в бараках, находившихся в рабочем поселке. Уйдя в молодости из дома родителей, они привыкли жить малой семьей. Поэтому и своих сыновей они отделяют сразу же после их женитьбы.

Опишем семью старшего инструктора комбината (ныне пенсионера) А. Мадумарова. Семья состоит из четырех человек: его самого, жены и двух дочерей. Женатый сын Мадумарова — Мухамеджан, тоже работающий со своей женой на комбинате, до и после женитьбы продолжал жить с родителями, вести общее хозяйство. Спустя год, сын поселился в двухкомнатном доме, построенном во дворе отца общими силами семьи. Отделение заключается прежде всего в «отделении котла» («козони булак»). Бюджет новой семьи складывается из зарплаты молодой четы. Продукты, получаемые с приусадебного участка, расходуются сообща. За приусадебным участком ухаживают отец и сын. Таких примеров можно привести множество.

В настоящее время среди изучаемых рабочих семей основной формой является малая отдельная семья, состоящая из супругов и их детей. Выделение женатых сыновей из семьи родителей обычно происходит после рождения первенца, с обоюдного согласия родителей.

Наши полевые материалы показывают, что узбекские рабочие семьи Маргилана в среднем имеют по 4—5 детей. Если прежде из-за отсутствия элементарной медицинской помощи детская смертность, особенно новорожденных, была чрезвычайно высока, то в настоящее время с развитием народного здравоохранения, ростом общей культуры населения детская смертность резко сократилась. Большинство местных женщин ныне рожают в родильных домах, тогда как раньше они рожали дома с помощью повивальной бабки («эначи»).

В прошлом в среде ремесленников Маргилана наречение имени носило чисто религиозный характер. Имя давал дед, а если его не было, то специально приглашенный человек. Теперь старые обряды сохраняются лишь в некоторых семьях бывших ремесленников, главным образом там, где есть пожилые люди. В настоящее время имя ребенку дает обычно отец, мать или один из близких родственников.

Традиционное семейное празднество «бешик туй», связанное с рождением ребенка, устраивалось ранее во всех семьях. В прошлом оно было связано с уложением младенца в колыбель — «бешик». Укладывание младенца в колыбель совершалось через 7 или 9 дней после его рождения. На празднество приглашали женщин, родственниц, соседок. Бабушка с материнской стороны привозила разукрашенную колыбель со всеми принадлежностями и одежду новорожденному и родне. Приглашенные также приносили подарки. Женщины с подарками ехали на арбе и пели колыбельную песню. Гостей угощали, причем в состав блюд обязательно входило ритуальное блюдо «холвайтер» (мучной сладкий кисель). После угощения пожилая женщина (бабушка со стороны матери или отца, а если их нет, то родственница) приготавливала колыбель, куда младенца укладывала многодетная женщина. Под подушку ребенка она клала молитвенник о детях («болалар рисоласи»), перец («колампир»), лепешку («кулча»), каменный пест («кайракташ»), якобы предохраняющие ребенка от злых духов. Женщина, положившая младенца в колыбель, получала отрез на платье, платок и деньги.

В настоящее время «бешик» все реже и реже встречается в рабочих семьях, которые широко пользуются современными детскими колясками и кроватками.

Вместо «бешик-туя» установился новый праздник — «день рождения» (тугилган кун). Теперь семейное торжество устраивается также при рождении девочки, тогда как раньше отмечалось главным образом рождение мальчика. Родители новорожденного, особенно первенца, устраивают вечер, на который приглашаются не только родственники и соседи, но и члены трудового коллектива, люди различных национально-

стей. Гости приносят с собой подарки — комплект детского приданного, коляску, игрушки (тогда как раньше в таких случаях приносили пирожки «самса» или продукты для плова — «ошнинг хоми»). Родители молодой матери также привозят уже не бешик, а кровать, коляску и проч. Ритуальных блюд теперь не готовят. Гости за праздничным столом поднимают тост за здоровье и счастье ребенка и его родителей. Поют песни, танцуют, играют на музыкальных инструментах. В такой вечеринке по случаю рождения ребенка уже не осталось ничего от религиозных магических обрядов.

За последние годы в семьях бригад коммунистического труда появился новый обычай — общественное празднование рождения ребенка. Члены бригады с букетами цветов едут в роддом за матерью и новорожденным, которых привозят в украшенный зал клуба предприятия. Здесь собираются друзья по работе, представители общественности города. Секретарь парторганизации или комсомольского комитета поздравляет родителей и дает ребенку имя; затем с поздравлениями выступает заведующая ГорЗАГСа и выдает свидетельство о рождении. От имени коллектива предприятия, общественной организации новорожденному дарят значок октябренька, пионерский галстук и другие подарки. Затем начинается общее веселье, танцы, песни, выступления участников художественной самодеятельности. Хотя общественное наречение имени ребенку пока не приняло массового характера, оно представляет большой интерес с точки зрения эволюции этого обычая.

В дореволюционной семье ремесленников через шесть месяцев после рождения ребенка производилось обрядовое обрезание ногтей («чилла тирноги»). Срезание ногтей совершалось духовным лицом, а через семь месяцев бабушка или мать отводили ребенка к мулле, который прикасался ножницами к волосам ребенка; за это духовники получали щедрое вознаграждение. Когда ребенку исполнялся год, производили первую стрижку волос («чилла сочи»). Волосы стригла сама мать, и по этому случаю устраивали угощение с обязательным приготовлением «холвайтер».

Теперь старые обряды выполняются лишь в некоторых семьях бывших кустарей, главным образом пожилыми людьми. Встречаются иногда в некоторых семьях и молодые отсталые женщины, не работающие на производстве, которые под влиянием традиций прошлого и стариков тоже совершают эти обряды.

Из старых обрядов все еще продолжает бытовать обряд обрезания, на совершении которого обычно настаивают старики. Но теперь этот обряд отмечается очень скромно.

Новые обычаи и обряды легче внедряются в быт тех семей, где женщина является активной работницей, общественницей, имеет образование, где есть учащаяся молодежь, которая обычно настаивает на проведении в жизнь новых, передовых обычаев. Старые традиции быстрее изживаются в тех семьях, которые состоят из представителей разных национальностей.

В настоящее время в семьях рабочих имеются все условия для правильного воспитания детей. Большая часть семейного бюджета обычно расходуется на детское питание, приобретение детям одежды, игрушек, книжек и т. д.

С раннего детства ребенка приучают к вежливости и уважению к родителям и старшим, гостеприимству и т. п. В свободное от школы время дети помогают родителям по хозяйству, старшие готовят обед, ходят в магазин, ухаживают за младшими.

Большую помощь оказывают рабочей семье в воспитании детей государственные учреждения — ясли, детские сады, школы, интернаты, пионерские лагеря. В 1963 г. только при Маргиланском шелкокомбинате имелись детские ясли и сады на 1990 мест; кроме того, в Маргилане функционируют еще 20 яслей и детсадов, где воспитывается 2249 детей разных национальностей.

Непрерывное увеличение сети детских учреждений позволяет матери работать на производстве, участвовать в общественной и культурной жизни, облегчает семейный быт и помогает правильному воспитанию детей.

Дети рабочих, как и всех трудящихся, охвачены школьным обучением, обязательным как для мальчиков, так и для девочек. В 1963/64 учебном году в Маргилане насчитывалось 26 средних школ и 2 школы-интерната, где обучалось 16 398 учащихся, из них девочек — 7791 (в том числе 5522 узбечки)<sup>1</sup>. Образование давно уже прочно вошло в жизнь рабочих семей. Родители создают все условия для учебы детей. Например, в семье бывшей работницы комбината Умурзаковой старший сын Эргаш окончил десятилетку, а затем поступил работать на комбинат. Без отрыва от производства он успешно закончил вечерний техникум, а в 1962 г. поступил на заочное отделение Ташкентского текстильного института. Его 22-летняя сестра Садбархон, работая на комбинате, окончила среднюю школу без отрыва от производства и поступила в вечерний техникум при комбинате.

Оба они активно участвуют в общественной жизни, причем Садбархон является депутатом городского Совета. Вместе с тем они находят время и для участия в кружках художественной самодеятельности. Мать создала детям все условия для плодотворной учебы и работы. Каждый из них имеет отдельную комнату и свою библиотечку. Подобных примеров можно привести очень много.

Так в результате огромной воспитательной работы Коммунистической партии и Советского государства, под влиянием самой советской действительности в семьях рабочих местных национальностей формируются новые традиции, новая культура быта, новые отношения в семье.

## Р. Курбангалиева

### МАРҒИЛОН ШАҲРИ ИШЧИЛАРИ ОИЛАВИЙ АҲВОЛИНИНГ БАЪЗИ БИР ТОМОНЛАРИ

(Этнографик текшириш тажрибаси)

Мазкур мақолада автор томонидан 1960—1963 йилларда тўпланган ва анализ қилинган маълумотлар асосида Марғилон шаҳри ипак саноати корхонларидаги ишчи — ўзбеклар оилавий аҳволининг баъзи бир томонлари кўриб чиқилади. Автор Коммунистик партия ва Совет ҳукумати олиб бораётган катта тарбиявий ишлар туфайли маҳаллий миллат ишчилари ўртасида янгича традицияларнинг, маданий турмуш даражасининг ва оилага янгича муносабатнинг қандай шаклланаётганлигини очиқ-ойдин кўрсатиб ўтади.

<sup>1</sup> По данным Маргиланского ГорОНО.